

Warum es sich außerdem lohnt, bei uns zu arbeiten:

Modernes Arbeiten:



- Individuelle Dienstplangestaltung
- E-Learning am Arbeitsplatz und externe Weiterbildungsmöglichkeiten
- Persönliche Karriereplanung
- Digitale Pflegedokumentation

Verdienst ist mehr als nur Gehalt:



- Schicht- und Funktionszulagen
- Baby-Willkommens-Zuschuss und Hochzeits-Geschenk (200 Euro brutto)
- Prämie für die Mitarbeiteranwerbung (bis zu 1000 Euro brutto)
- Vermögenswirksame Leistungen, Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- Prämien bei Dienstjubiläen

Wohlfühlen – Fit bleiben



- Regelmäßige Team-Events, deutschlandweite Azubitreffen
- Wechselnde Aktionen im Rahmen des betr. Gesundheitsmanagements
 - Zuschuss zu Fitness-, Sportkursen
 - Massagen, Reha-Angebote
 - Frisches Obst / freie Getränke
 - Monatlicher Mitarbeiter-Brunch

So individuell wie die Pflege ist auch unser Angebot: Je nach Standort und Aufgabenbereich bieten wir unterschiedliche Benefits für Mitarbeiter an. Welche Angebote es an Ihrem Wunschstandort gibt, sagt Ihnen gerne die jeweilige Leitung vor Ort.